

Explorer de nouvelles façons de soutenir les cadres d'OSBL

Chez Phil, nous avons remarqué que les défis auxquels font face les PDG et la direction générale d'organismes à but non lucratif se complexifient. Nous souhaitons donc explorer comment soutenir les leaders comme vous au-delà de notre travail habituel auprès de nos clients. En mai 2024, nous avons mené une enquête sur LinkedIn visant à sonder l'intérêt pour un groupe de soutien s'adressant aux directrices générales et aux directeurs généraux.

Voici nos principaux constats

Expérience dans le milieu : Plus de 80 % des personnes sondées travaillent dans le milieu depuis six ans ou plus, et près de 20 % occupent leur poste actuel depuis au moins 11 ans.

11+ ans

6+ ans



Besoin de soutien par les pairs : Plus de 70 % ont indiqué qu'un groupe de soutien par les pairs serait utile ou très utile, 26 % le considérant comme « très utile ».

Isolement et apprentissage : Beaucoup pensent que le soutien par les pairs briserait leur sentiment d'isolement (un phénomène qui s'est aggravé pendant et après la pandémie), leur permettrait de faire part de leurs défis et d'apprendre grâce aux autres.



Confiance

L'importance d'un environnement de confiance et de confidentialité pour s'exprimer librement a été soulignée ; il sera essentiel d'entretenir un tel espace sûr.

Sujets nommés prioritaires

Les thèmes abordés joueront également un rôle important pour encourager la participation. Les quatre sujets suivants se sont démarqués comme étant prioritaires parmi les propositions :

1. Générer des revenus et diversifier les sources de financement
2. Ressources humaines (recrutement et rétention)
3. Stratégie organisationnelle
4. Marketing et communications



Formules et caractéristiques à privilégier



Expertise et discussions

80 % des gens souhaitent une combinaison d'interventions par des expertes et des experts suivies d'une période de questions, de même que des discussions guidées sur les sujets de leur choix.



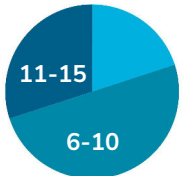
Structure des rencontres

77 % préfèrent une combinaison de rencontres en personne et virtuelles.
87 % souhaitent que les rencontres demeurent sous les 90 minutes, un peu moins de la moitié préférant 60 minutes.



L'heure des rencontres

Près de 50 % aimeraient que les rencontres se déroulent pendant le dîner, tandis que 42 % pourraient se libérer à tout moment pendant les heures de travail.



Taille des groupes

En ce qui concerne la taille des groupes, 50 % préfèrent la participation de 6 à 10 personnes, tandis qu'un peu plus de 30 % préfèrent 11 à 15 personnes.

Prochaines étapes

Grâce à ces précieux commentaires, nous sommes ravis d'annoncer que Phil organisera la première rencontre du Groupe de soutien par les pairs DG lors d'une **activité en personne** à Montréal le **7 novembre 2024** de 10 h 30 à 13 h 00, avec possibilité pour ceux et celles ne pouvant se déplacer de se réunir par **Zoom** le **5 novembre 2024** de 10 h 30 à 12 h.

Nous prévoyons d'organiser des sessions de groupe de soutien par visioconférence tous les trois mois, avec l'espoir de tenir des réunions en personne de temps à autre, en fonction de l'intérêt et de la disponibilité des participants.

Nous avons bien hâte de co-créeer un espace où vous pourrez vous exprimer, apprendre et faire le plein d'inspiration pour vous nourrir dans l'atteinte de votre noble mission.

phil